Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

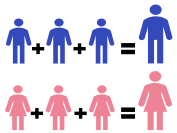
Empregador: 33.060.716/0002-14 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 573

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO

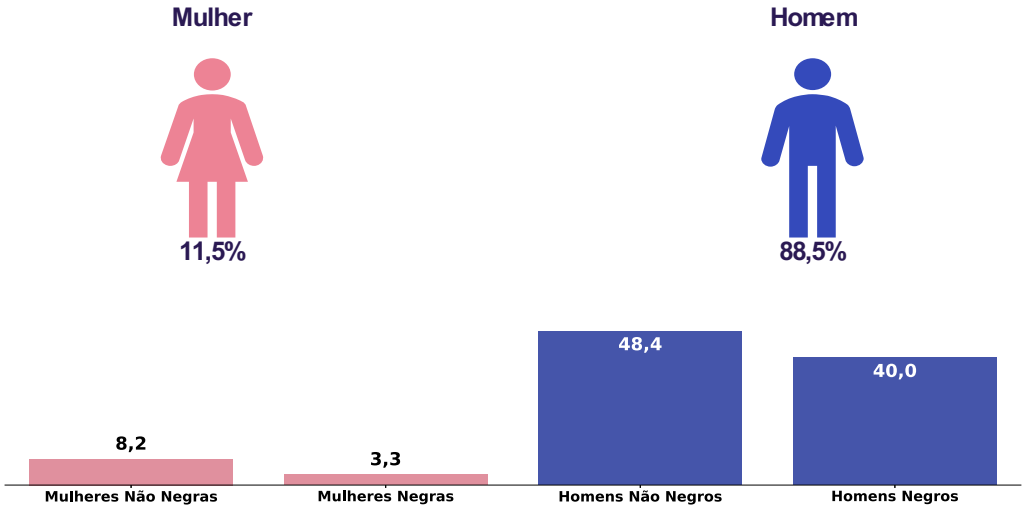
GOVERNO FEDERAL BRASIL UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 84,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 91,8% da recebida pelos homens.

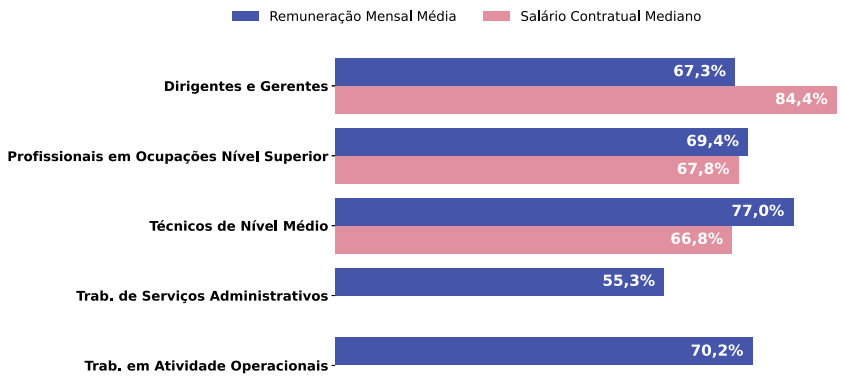
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) / Salário mediano para Homens (H) — Divisão M /H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	84,9%
Remuneração Mensal Média	 Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H); Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) — Divisão M /H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	91,8%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

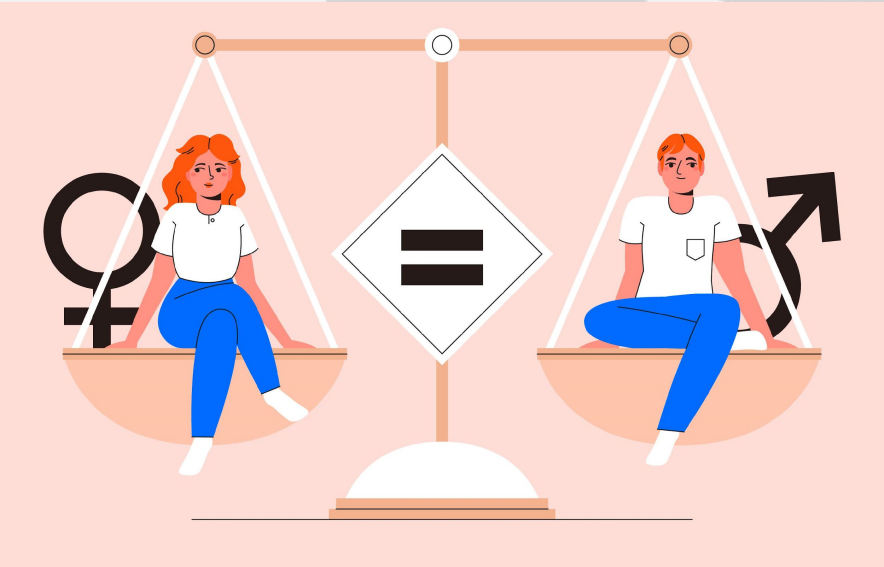
Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓✓✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

TMDFRICTION

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens

A TMD tem sério compromisso em proporcionar um ambiente de trabalho que valorize a diversidade e o tratamento igualitário entre todos os indivíduos. Reforçamos publicamente esse compromisso e não medimos esforços para garantir que nossos valores sejam refletidos em todas as nossas práticas e decisões, contribuindo para um futuro mais inclusivo e justo.



A TMD, em cumprimento às responsabilidades legais que a incumbe, apresenta o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens.

Vale destacar que este terceiro relatório divulgado pelo Ministério do Trabalho trata-se de uma análise fria sobre os dados do CBO (Classificação Brasileira de Ocupações), e desconsidera diferenças de atividades dentro do mesmo cargo, tempo de casa, entre outros critérios que influenciam na remuneração e seus valores, o que pode gerar análises distorcidas da realidade.

Cabe o destaque de que a TMD adota os mesmos critérios de remuneração para todos os seus colaboradores, independentemente de sexo e raça.

Para mais informações sobre nossas iniciativas e políticas de diversidade e inclusão, entre em contato conosco.