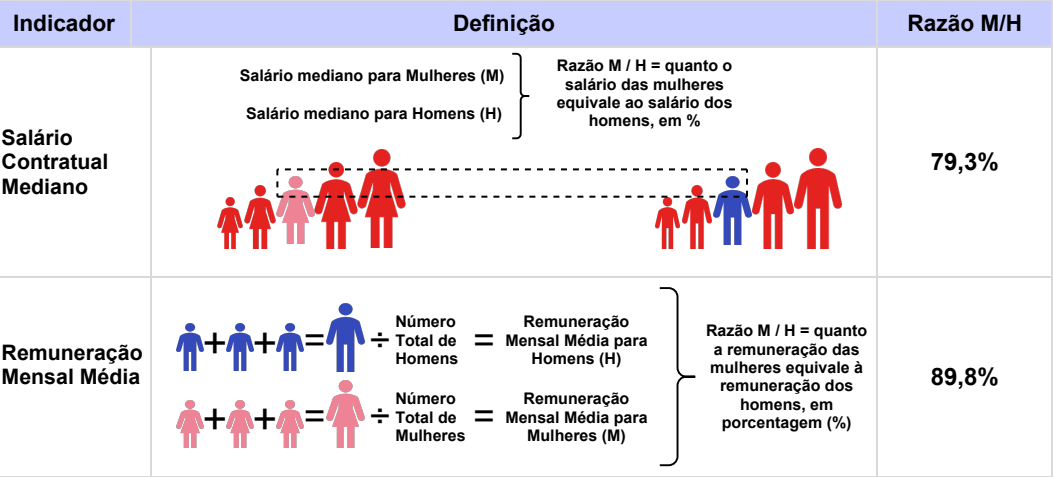


Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2026

Empregador: 33.060.716/0002-14 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2026: 632

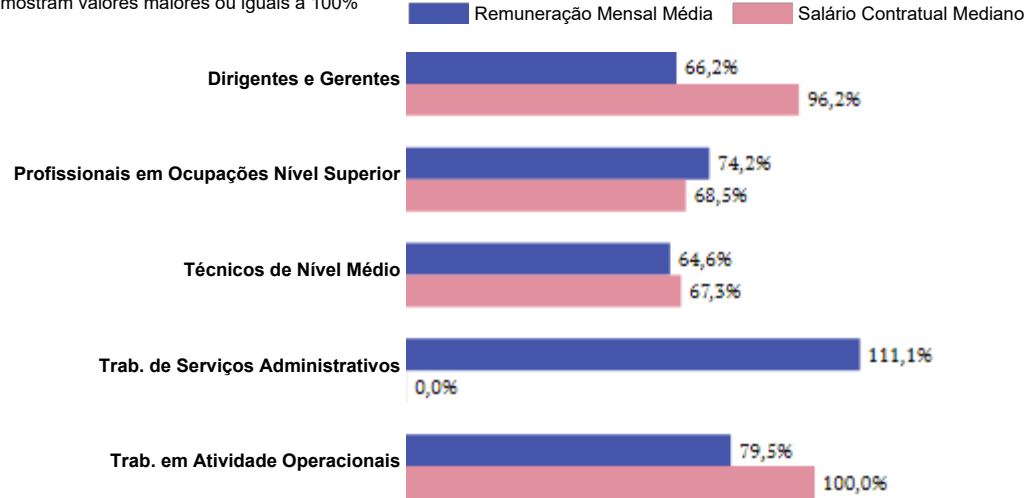
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 79,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 89,8% da recebida pelos homens.



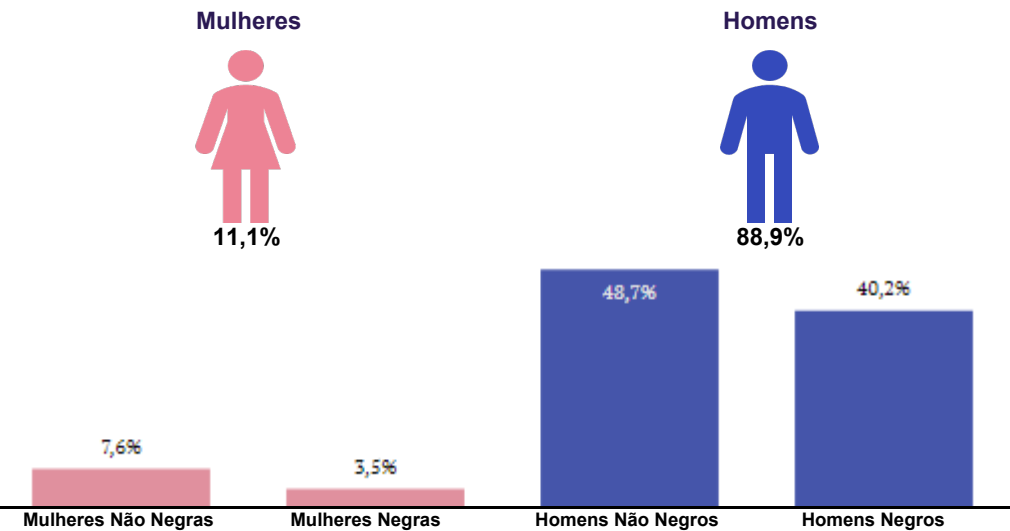
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

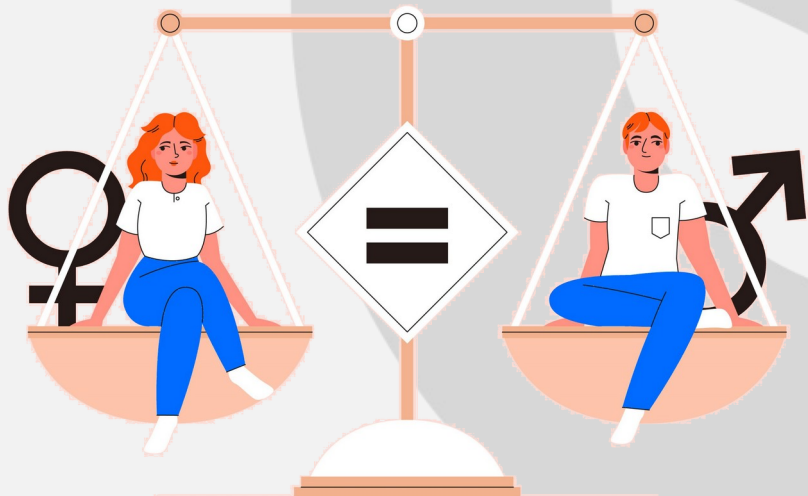
Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Junho/2026) e Portal Emprega Brasil (Agosto/2026).

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de junho de 2026, enquanto as remunerações consideram o período de julho de 2025 a junho de 2026. As demais informações complementares foram coletadas em agosto de 2026.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens

A TMD tem sério compromisso em proporcionar um ambiente de trabalho que valorize a diversidade e o tratamento igualitário entre todos os indivíduos. Reforçamos publicamente esse compromisso e não medimos esforços para garantir que nossos valores sejam refletidos em todas as nossas práticas e decisões, contribuindo para um futuro mais inclusivo e justo.



A TMD, em cumprimento às responsabilidades legais que a incumbe, apresenta o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens.

Vale destacar que este relatório divulgado pelo Ministério do Trabalho trata-se de uma análise fria sobre os dados do CBO (Classificação Brasileira de Ocupações), e desconsidera diferenças de atividades dentro do mesmo cargo, tempo de casa, entre outros critérios que influenciam na remuneração e seus valores, o que pode gerar análises distorcidas da realidade.

Cabe o destaque de que a TMD adota os mesmos critérios de remuneração para todos os seus colaboradores, independentemente de sexo e raça.

Para mais informações sobre nossas iniciativas e políticas de diversidade e inclusão, entre em contato conosco.